

# **II CURSO DE CONTRATACIÓN LABORAL , NÓMINAS Y SEGURIDAD SOCIAL**

**Del 16 de octubre al 11 de diciembre de 2019,  
de 16.00 a 20.00 hrs.**

**Aula de Formación "José Luis García del Castillo"**



**Curso dirigido y coordinado por  
D. José María Casero Escalante.  
Director Provincial de la TGSS**

Este Curso con un total de 80 horas se impartirá en el Aula de formación "José Luis García del Castillo" del Colegio Oficial de Graduados Sociales de Santa Cruz de Tenerife, a partir del 16 de octubre de 2019, horario de 16.00 a 20.00 hrs.

Curso bonificable por la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

Toda la información la pueden encontrar en:



[fundae.es](http://fundae.es)

## **MATRICULA Y FORMA DE PAGO**

La matrícula se formalizará en la Secretaría del Colegio Oficial de Graduados Sociales de S/C de Tenerife.

Posibilidad de fraccionamiento de pago. Información en el Colegio

### **Curso Completo**

Graduados Sociales colegiados : 400€

Personal acreditado de Graduados Sociales: 400 €

Otros profesionales no colegiados: 600 €

#### **Modulo I**

Graduados Sociales colegiados y personal acreditado: 240€

Otros profesionales no colegiados: 320€

#### **Modulo II**

Graduados Sociales colegiados y personal acreditado: 36€

Otros profesionales no colegiados: 48€

#### **Modulo III**

Graduados Sociales colegiados y personal acreditado: 120€

Otros profesionales no colegiados: 160€

#### **Modulo IV**

Graduados Sociales colegiados y personal acreditado: 36€

Otros profesionales no colegiados: 48€

#### **Modulo V**

Graduados Sociales colegiados y personal acreditado: 48€

Otros profesionales no colegiados: 64€

## AULA VIRTUAL

Creación de una Aula Virtual, mediante la aplicación Google Classroom, a través de la cual se mantendrá una constante relación con el alumnado y que permitirá:

- Realización de pruebas de conocimiento y casos prácticos tras la impartición de cada materia que deberán responderse a través del Aula Virtual.
- Extracción de estadísticas y puntuaciones sobre las pruebas realizadas.

# MODULO 1. SEGURIDAD SOCIAL .- 40 horas

## 1. Información General (3 horas)

- La Tesorería General de la Seguridad Social
- El Sistema de Seguridad Social Español
- El fraude a la SS: Delito contra la SS

## 2. Inscripción y Afiliación (8 horas)

- Empresas.
  - Sociedades, Comunidades de bienes, Persona física, Sociedades Irregulares, Cooperativas, etc...
  - Emisión CCC principal y secundario
  - Importancia del CNAE
  - Censo de AEAT
  - Comunicación de apertura de centro de trabajo.
  - Obligaciones de empresas del sector de la construcción.
- Trabajadores
  - Obtención del NAF
  - Alta, baja y variaciones de datos.
  - Situaciones especiales: menores de edad, extranjeros, asimiladas al alta, suspensiones del contrato de trabajo, alta sin remuneración, etc...

## 3. Encuadramiento (8horas)

- Régimen General de la Seguridad Social.
  - Inclusiones y exclusiones.
- Regímenes Especiales.
  - RETA (societarios, personas físicas, familiares colaboradores, cooperativistas, etc...)
  - RETMAR
- Sistemas especiales.
  - Hogar
  - Agrarios: General y Autónomos
  - Artistas



#### 4. Cotización (9 horas)

- Sujetos Obligados a cotizar. Conceptos Generales
- Nacimiento, duración y extinción de la obligación de cotizar
- Requerimientos previos de cotización. Información necesaria a facilitar a la Tesorería General de la Seguridad Social.
- Cotización en el Régimen General de la Seguridad Social
  - Contratos Bonificados y mantenimiento de empleo (cálculo)
  - Conceptos Retribuidos Abonados (CRA)
- Regímenes Especiales: RETA
- Otros: Artistas, Representantes de comercio, Empleados de Hogar, Agrario

#### 5. Recaudación (6 horas)

- La recaudación de los recursos del Sistema de Seguridad Social
- Plazo Reglamentario de Ingreso de cuotas
- Presentación de documentos de cotización
- Ingreso:
  - De las cuotas empresariales y de los trabajadores.
  - De aportaciones empresariales después de ingresadas, las correspondientes a los trabajadores.
  - Documentos de reclamación administrativa de deudas.
  - Plazos para su ingreso y efectos del incumplimiento.
  - Devolución Ingresos Indebidos
  - Impugnación de los actos de gestión recaudatoria

## 5. Tramitación (6 horas)

- Sistema RED; Información general
  - Sistema de liquidación directa
  - Modalidades de pago
- SEDE electrónica

## MODULO 2. CONVENIOS COLECTIVOS .- 6 horas

- Encuadramiento
- Clasificaciones profesionales
- Tablas salariales
  - Retribuciones salariales
    - Calculo Antigüedad
    - Complementos salariales y extrasalariales
  - Devengos pagas extraordinarias
  - Prestación de Incapacidad Temporal
    - Baja
    - Recaída
- Calculo CTP por Jornada de convenio
- Cálculo nóminas con Jornadas flexibles
- Obligaciones Convenio Colectivo: seguros y su cotización
- Prevención de Riesgos Laborales

## **MODULO 3. CONTRATACIÓN LABORAL .– 20 horas**

### **1. La relación laboral (1 hora)**

- El Derecho Laboral y las relaciones laborales.
- Las fuentes del Derecho del Trabajo.
- Principios de aplicación del Derecho Laboral.
- Derechos y deberes laborales.

### **2. El contrato de Trabajo I (1 hora)**

- Concepto de contrato de trabajo. Elementos esenciales del contrato de trabajo.
- Presupuestos de validez.
- Formalización y características del contrato de trabajo.
  - Capacidad.
  - Forma
  - Duración
- Pactos contractuales:
  - Clausulas contractuales
  - Periodo de prueba
- Otros: El salario y el tiempo de trabajo. Jornada laboral.
  - Jornada laboral
  - Calendario laboral
  - Horas extraordinarias
  - Permisos retribuidos
  - Vacaciones anuales retribuidas
  - Fiestas laborales

### 3. El contrato de Trabajo II: Especial consideración de la capacidad para ser contratado (4 horas)

- Extranjeros Comunitarios
- Extranjeros No Comunitarios

### 4. El contrato de Trabajo III: modalidades y tipos de indemnización (10 horas)

- Contratación indefinida versus contratación temporal.
- Contrato para obra o servicio determinado.
- Contrato eventual por circunstancias de la producción (502)
- Contrato de interinidad.
- Contratos formativos (421)
- Contrato a tiempo parcial, fijo discontinuo y de relevo.
- Otros contratos: puesta a disposición, artistas, deportistas, empleados de hogar.

### 5. El contrato de Trabajo IV: Suspensión y extinción del Contrato (2 horas)

- Suspensión: causas y consecuencias
- Extinción: causas y consecuencias

### 6. El contrato de Trabajo V: Tramitación (4 horas)

- Codificación y tramitación de los contratos.
- Gestión desde el programa de nóminas.
- Web del SEPE.
- Contrat@.
- Contratos para la formación y el aprendizaje. Contratos Vinculados a la formación modelos 421 y 502.

## **MODULO 4. SEGURIDAD SOCIAL.- INSS.- 6 horas**

### **1. Incapacidad Temporal Contingencias comunes**

- Tramitación ante el INSS
- Periodo de carencia
- Prestación con o sin complemento
- Recaída. Tramitación y efectos

### **2. Incapacidad Temporal Contingencias profesionales**

- Tramitación con baja
  - Parte de solicitud de Asistencia Sanitaria
  - Parte de Baja ante el INSS
  - Parte del Trabajador
  - Registro electrónico de parte de confirmación
  - Tramitación del parte de Alta
- Tramitación sin baja
  - Tramitación y envío

### **3. Nacimiento y cuidado del menor y prestaciones relacionadas**

- Tramitación y procedimiento

## MODULO 5. NOMINAS.- 8 horas

### 1. Generalidades del salario (2 horas)

- ¿Qué es el salario?
- ¿Qué retribuciones no tienen la consideración de salario?
- ¿Qué debe comprender la estructura salarial?
- El salario base
- Los complementos salariales

### 2. Liquidación y pago del salario. Finiquito (2 horas)

- Tramitación y procedimiento

### 3. Recibo de salarios (4 horas)

- Estructura
- Cálculo con Incapacidad Temporal
- Periodo de liquidación.
- Deducciones.
  - ¿Qué son las deducciones?
  - Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta
  - Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas.
  - Anticipos.
  - Valor de los productos recibidos en especie
  - Otras deducciones
- Embargos salariales (Procedimiento)
- Pensiones alimenticias.
- Absentismo
  - Justificado e injustificado
  - Tramitación de suspensión de empleo y sueldo